

**Принято:**  
на общем собрании работников МДОУ  
«Детский сад № 14 с. Головино»  
Протокол № 7  
« 17 » декабря 2020 года

**Согласовано:**  
Председатель профсоюзного комитета  
МДОУ «Детский сад  
№14 с. Головино»  
Е.Д. Воронова  
« 17 » декабря 2020 года

**Утверждено:**  
Заведующий МДОУ  
«Детский сад №14 с. Головино»  
О.Г. Нерухова  
Приказ № 150  
« 17 » декабря 2020 года

**Согласовано:**  
Председатель Управляющего совета МДОУ  
«Детский сад №14 с. Головино»  
Е.П. Толстокорова  
« 17 » декабря 2020 года

**Положение  
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда  
муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №14 с. Головино  
Белгородского района Белгородской области»**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №14 с. Головино Белгородского района Белгородской области» (Далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 года №273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Белгородской области от 7 апреля 2014 года № 134-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования», в целях усиления материальной заинтересованности работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №14 с. Головино Белгородского района Белгородской области» (далее МДОУ), реализующего основную образовательную программу дошкольного образования.

1.2. Стимулирующий фонд оплаты труда МДОУ состоит из стимулирующей части фонда оплаты труда заведующего МДОУ и стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, специалистов и учебно-вспомогательного персонала, административного персонала, технических исполнителей и обслуживающего персонала.

1.3. Настоящее Положение устанавливает порядок распределения стимулирующего фонда оплаты труда всех категорий работников МДОУ, определяет перечень показателей результативности профессиональной деятельности (критерии) по распределению стимулирующего фонда оплаты труда.

1.4. Стимулирующие выплаты всем категориям работников (административный, педагогический, специалисты и учебно-вспомогательный, технические исполнители и обслуживающий персонал) устанавливаются в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда.

1.5. Положение принимается на общем собрании работников, согласовывается с профсоюзным комитетом, управляющим советом и утверждается приказом по муниципальному дошкольному образовательному учреждению «Детский сад №14 с. Головино Белгородского района Белгородской области».

1.6. Положение распространяется на все категории работников МДОУ.

1.7. Стимулирующие выплаты заведующему МДОУ устанавливаются решением Совета по распределению централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных организаций Белгородского района, состав которого утвержден Постановлением администрации Белгородского района от 16.08.2016 года №117 «Об утверждении состава Совета и Положения о Совете по распределению централизованного фонда

стимулирования руководителей образовательных организаций Белгородского района».

## **2. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МДОУ**

2.1 Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников МДОУ осуществляется Управляющим советом два раза в год по итогам учебных полугодий (на 1 сентября и 1 января). Выплаты стимулирующего характера работникам МДОУ устанавливаются локальным актом организации.

2.2 Состав Управляющего совета утверждается приказом заведующего муниципальным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад №14 с. Головино Белгородского района Белгородской области»

2.3 Управляющий совет принимает решение о размере стимулирующих выплат работникам МДОУ, на основании сводной ведомости. Решение Совета оформляется протоколом.

2.4 Размер стимулирующих выплат работникам МДОУ рассчитывается путем умножения итогового количества баллов на стоимость одного балла.

2.5 На основании протокола Управляющего совета заведующий издает приказ о размере стимулирующих выплат работникам МДОУ с обязательным ознакомлением работника под роспись.

2.6 Стимулирующие выплаты работникам МДОУ, устанавливаются два раза в год по следующим отчетным периодам: с 1 января по 31 августа и с 1 сентября по 31 декабря.

2.7. Система стимулирующих выплат всех категорий работников МДОУ (по основной должности), осуществляется в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда и включает в себя гарантированные и поощрительные выплаты по результатам оценки профессиональной деятельности работников МДОУ.

2.8. Гарантированные стимулирующие выплаты за наличие государственных и отраслевых наград устанавливаются в фиксированном денежном выражении:

- за звание «Заслуженный учитель» - 3000 рублей;
- за отраслевые награды «Отличник народного просвещения» и «Почетный работник общего образования РФ» - 500 рублей;
- медицинским работникам, работающим в образовательных организациях, за непрерывный стаж работы от 3 до 5 лет - 50 процентов, свыше 5 лет - 60 процентов;
- за работу в поселках городского типа, городских поселениях (педагогическим работникам, медицинскому персоналу, специалистам) - 25%.

В случае если работник одновременно имеет несколько наград из выше перечисленных, доплата производится по наибольшему размеру соответствующих доплат. Размер указанных стимулирующих доплат в

МДОУ не может превышать 50% от стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.9. Основанием для установления стимулирующих выплат являются критерии результативности профессиональной деятельности.

2.10. Для вновь принятых работников, работников вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников перешедших с одной должности на другую (в разных категориях персонала) стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда.

2.11. При переходе с одной должности на другую (в одной категории персонала) баллы сохраняются при письменном заявлении работника структурного подразделения «детский сад».

2.12. В целях обеспечения государственно – общественного характера управления создается Рабочая группа по проверке достоверности предоставляемых сведений для назначения стимулирующих выплат работникам МДОУ (далее – Рабочая группа).

### **3. Организация деятельности Рабочей группы по проверке достоверности предоставляемых сведений для назначения стимулирующих выплат работникам ДОУ**

3.1 Состав Рабочей группы в количестве не менее 5 человек утверждается приказом заведующего муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №14 с. Головино Белгородского района Белгородской области». В состав Рабочей группы могут входить член Управляющего совета, председатель первичной профсоюзной организации. Председателем Рабочей группы является член Управляющего совета.

3.2. Работники, обязаны представить председателю Рабочей группы оценочные листы и подтверждающие документы к ним, заполненные в соответствии с критериями результативности профессиональной деятельности не позднее 15 августа и 15 декабря текущего года.

3.3. Члены Рабочей группы в течение десяти дней осуществляют анализ представленных оценочных листов, для назначения стимулирующих выплат. В случае установления Рабочей группой существенных нарушений (искажение или недостоверная информация) представленные результаты возвращаются работнику для исправления и доработки в 3-х дневный срок.

3.4. Рабочая группа обязана ознакомить, а работники, в свою очередь, ознакомиться с итоговым оценочным листом. С момента ознакомления с итоговым оценочным листом в течение одного дня работники вправе подать обоснованное письменное заявление, на имя заведующего, о несогласии с оценкой результативности профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе с аналитическими материалами.

3.5. Ответ о результатах по рассмотрению заявления предоставляется работнику в течение 3-х дней.

3.6. После проверки оценочных листов члены Рабочей группы расписываются в них. На основании оценочных листов, с ознакомлением работников, оформляется сводная ведомость и подписывается всеми членами Рабочей группы, которая передается в Управляющий совет. На основании сводной ведомости Управляющий совет на своем заседании принимает решение о размере стимулирующих выплат работникам МДОУ большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия на заседании не менее 2/3 членов. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Управляющего совета.

3.7. Работники, не предоставившие в срок, указанный в п. 3.2. настоящего Положения пакет документов, подтверждающих результаты профессиональной деятельности по установленным критериям не будут учитываться при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

3.8. Аналитические материалы (оценочные листы и сводная оценочная ведомость) хранятся в МДОУ в течении 3 лет, подтверждающие документы (грамоты, дипломы, справки и др.) - в течении учебного года.

3.9. Ответственность за хранение аналитических материалов возлагается на секретаря Управляющего совета.

#### **4. Показатели оценки эффективности профессиональной деятельности работников МДОУ (Критерии)**

4.1. Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников Учреждения, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, учитываемые при установлении стимулирующих выплат исчисляются в баллах.

Сокращенные обозначения, применяемые в данных показателях:

Учреждение - муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №14 с. Головино Белгородского района Белгородской области», реализующее основную образовательную программу дошкольного образования,

ФГОС ДО - федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования,

ОВЗ - ограничение возможности здоровья,

АПО - актуальный педагогический опыт,

ЗОЖ - здоровый образ жизни,

ПМПК- психолого - медико - педагогическая комиссия,

ППк - психолого - педагогический консилиум МОУ,

ИП - индивидуальный предприниматель.

**4.2. Первая квалификационная группа «Педагогический персонал» (воспитатель, старший воспитатель, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, учитель - логопед, педагог – психолог, тьютор)**

## КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТАРШЕГО ВОСПИТАТЕЛЯ

№ п/п	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
<b>I. Общие показатели</b>		
<b>1.1</b>	Создание развивающей предметно – пространственной среды в соответствии с ФГОС ДОО, реализуемыми образовательными программами.	До 10 баллов
<b>1.2</b>	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана ДОО, своевременная сдача и качество заполнения и ведения установленной документации; отсутствие замечаний, предупреждений, выговоров (своевременное заполнение отчетов и других документов, аккуратное ведение записей, отсутствие исправлений)	До 5баллов
<b>1.3</b>	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги (результаты мониторинга, анкетирования, социологического опроса), наличие позитивных отзывов; баллы не выставляются при наличии обоснованных жалоб)	До 3 баллов
<b>1.4</b>	Руководство МО	10 баллов
<b>1.5</b>	Участие в инновационной деятельности (участие в федеральной экспериментальной или региональной инновационной площадке)	4 – всероссийский уровень 3– региональный уровень
<b>1.6</b>	Наличие авторских технологий, программ, обобщенного опыта (разработанные в межаттестационный период – 5 лет)	10 – всероссийский уровень 5– региональный уровень 3– муниципальный уровень 1 – на базе ДОУ
<b>1.7</b>	Презентация собственного АПО в открытых формах (мастер – класс, конференция, средства массовой информации и др.)	10 – всероссийский уровень 5– региональный уровень 2– муниципальный уровень 1 – уровень ДОУ
<b>1.8</b>	Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, пед. чтениях (выступления, организация выставок, оформление стендов, член творческих, рабочих групп)	4 -всероссийский уровень 3 -региональный уровень 2 -муниципальный уровень 1 - уровень ДОУ
<b>1.9</b>	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	10 – всероссийский уровень 7– региональный уровень 5– муниципальный уровень 3 – уровень ДОУ
<b>1.10</b>	Профессиональная экспертная деятельность (член аттестационной комиссии по аттестации педагогов, ПМПК, жюри конкурсов, творческих рабочих групп)	До 5 баллов – на базе ДОУ До 10 баллов – муниципальный уровень 15 баллов – Всероссийский региональный уровень
<b>1.11</b>	Наличие звания победителя конкурса «Детский	20 – всероссийский уровень

	сад года»	15 – региональный уровень 10– муниципальный уровень
<b>1.12</b>	Наличие звания победителя конкурса «Воспитатель года»	20 – всероссийский уровень 15 – региональный уровень 10– муниципальный уровень
<b>1.13</b>	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников (организация участия родителей в реализации образовательной программы, утренниках и праздниках, экскурсиях, культурных мероприятиях, проектной деятельности; организация семейных клубов, арт – студий и др.)	До 5 баллов
<b>1.14</b>	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей (работа в ГКП, центрах игровой поддержки и др.)	До 5 баллов
<b>1.15</b>	Предоставление методической, психолого – педагогической и консультационной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста образования в форме семейного образования (работа в консультационных центрах, охват семей)	До 5 баллов
<b>1.16</b>	Активное участие в общественно значимой деятельности (взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в утренниках, культурно-образовательных общественных мероприятиях, эффективная работа с семьями воспитанников и др.)	До 5 баллов
<b>1.17</b>	Наличие высшего педагогического образования (при отсутствии категории)	3 балла – высшее образование; 1 балл – обучение в вузе заочно
<b>1.18</b>	Обеспечение информационной открытости деятельности ДОО (подбор материалов для размещения на сайте и его обновление)	До 5 баллов
<b>1.19</b>	Качественное ведение регионального информационного ресурса по учету детей и зачисление в ДОО (соответствие страницы ДОО единым функциональным требованиям, своевременная корректировка данных о воспитанниках ДОО, педагогах и т.д.)	До 3 баллов
<b>1.20</b>	Наличие печатных публикаций	3– всероссийский уровень 2– региональный уровень 1 – систематические публикации в районной газете
<b>1.21</b>	Качественное и оперативное ведение протоколов пед. советов, совещаний при руководителе	До 5 баллов
<b>1.22</b>	Работа без больничного листа	1 балл

<b>1.23</b>	За непрерывный стаж работы в данном учреждении - за непрерывную работу от 1 до 5 лет - за непрерывную работу от 5 до 10 лет - за непрерывную работу свыше 10 лет	1 2 3
<b>Специфические показатели</b>		
<b>2.1</b>	Соответствие образовательных программ дошкольного образования, реализуемых в ДОО, требованиям ФГОС, региональным приоритетам развития дошкольного образования	До 5 баллов
<b>2.2</b>	Оснащенность ДОО учебно – методическим материалом в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	До 5 баллов
<b>2.3</b>	Создание в ДОО условий для получения детьми с ОВЗ дошкольного образования по адаптированным программам ДО (качественная организация деятельности ПМПк ДОО, разработка и сопровождение реализации адаптированных образовательных программ)	До 5 баллов
<b>2.4.</b>	Высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОО (100% выполнение плана повышения квалификации, организация участия педагогов в обучающих мероприятиях (вебинары, авторские семинары и т.д.)	До 5 баллов
<b>2.5.</b>	Эффективность деятельности по организации аттестации педагогов ДОО (Повышение доли педагогов, аттестованных на квалификационные категории; сопровождение педагогов в межаттестационный период, содействие в подборе и размещении на ЭМОУ аттестационных материалов)	До 5 баллов
<b>2.6</b>	Высокая результативность участия ДОО, собственного участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<b>Победители / призеры</b> 10 – всероссийский уровень 7 – региональный уровень 5– муниципальный уровень <b>Лауреат</b> 3 баллов
<b>2.7</b>	Организация и обеспечение качества дополнительных образовательных услуг (за исключением платных), оказываемых сторонними организациями в рамках сетевого взаимодействия (учреждения допобразования, спортивные школы, учреждения культуры)	До 5 баллов
<b>2.8</b>	Обеспечение развития государственно – частного партнерства (методическое организационное сопровождение ЧДОО, ИП)	До 5 баллов
<b>2.9</b>	Качественное обеспечение взаимодействия с научными, учебными и социальными институтами (реализация совместных планов работы)	До 5 баллов



<b>1.10</b>	Организация кадетского движения в ДОО	До 5 баллов
<b>1.11</b>	Наличие значка «ГТО»	До 5 баллов

### КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОСПИТАТЕЛЕЙ И ПРОЧИХ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

№ п/п	Показатели критериев	должность	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
<b>I. Общие показатели</b>			
<b>1.1</b>	Создание развивающей предметно – пространственной среды в соответствии с ФГОС ДОО, реализуемыми образовательными программами.	Все, относящиеся к педагогическому персоналу	До 10 баллов
<b>1.2</b>	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана ДОО, своевременная сдача и качество заполнения и ведения установленной документации; отсутствие замечаний, предупреждений, выговоров (своевременное заполнение табеля посещаемости, тетрадь здоровья, планы воспитательно – образовательной работы, отчетов и других документов, аккуратное ведение записей, отсутствие исправлений)	Все, относящиеся к педагогическому персоналу	Все мероприятия годового плана работы Учреждения выполняются своевременно и в полном объеме – 5б.; Имеются незначительные отступления – 2 б.; Имеются систематические отступления от годового плана работы ДОУ – 0 б.
<b>1.3</b>	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги (результаты мониторинга, анкетирования, социологического опроса), наличие позитивных отзывов; баллы не выставляются при наличии обоснованных жалоб)	Все, относящиеся к педагогическому персоналу	от 70 до 80 % - 1 б. от 80 до 89 % - 2 б. свыше 90% - 3 б.
<b>1.4</b>	Руководство МО	Все, относящиеся к педагогическому персоналу	10 баллов
<b>1.5</b>	Участие в инновационной деятельности (участие в федеральной экспериментальной или региональной инновационной площадке)	Все, относящиеся к педагогическому персоналу	4 – всероссийский уровень 3– региональный уровень
<b>1.6</b>	Наличие авторских технологий, программ, обобщенного опыта (разработанные в межаттестационный период – 5 лет)	Все, относящиеся к педагогическому персоналу	10 – всероссийский уровень 5– региональный уровень 3– муниципальный

			уровень 1 – на базе ДОУ
<b>1.7</b>	Презентация собственного АПО в открытых формах (мастер – класс, конференция, средства массовой информации и др.)	Все, относящиеся к педагогическому персоналу	10 – всероссийский уровень 5– региональный уровень 3– муниципальный уровень 1 – уровень ДОУ
<b>1.8</b>	Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, пед. чтениях (выступления, организация выставок, оформление стендов, член творческих, рабочих групп)	Все, относящиеся к педагогическому персоналу	4 - всероссийский уровень 3 - региональный уровень 2 - муниципальный уровень 1 - уровень ДОУ
<b>1.9</b>	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	Все, относящиеся к педагогическому персоналу	на уровне ДОУ – 1 б. на муниципальном уровне - 3 б. на региональном уровне - 4 б. на федеральном уровне - 5 б.
<b>1.10</b>	Профессиональная экспертная деятельность (член аттестационной комиссии по аттестации педагогов, ПМПК, жюри конкурсов, творческих рабочих групп)	Все, относящиеся к педагогическому персоналу	До 5 баллов – на базе ДОУ До 10 баллов – муниципальный уровень 15 баллов – Всероссийский региональный уровень
<b>1.11</b>	Наличие звания победителя конкурса «Детский сад года»	Все, относящиеся к педагогическому персоналу	20 – всероссийский уровень 15 – региональный уровень 10– муниципальный уровень
<b>1.12</b>	Наличие звания победителя конкурса «Воспитатель года»	Все, относящиеся к педагогическому персоналу	Победители, призеры 20 – всероссийский уровень 15 – региональный уровень 10– муниципальный уровень 5 баллов – лауреат муниципального этапа, 2 балла - участник
<b>1.13</b>	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников (организация участия родителей в реализации образовательной программы,	Все, относящиеся к педагогическому персоналу	До 5 баллов

	утренниках и праздниках, экскурсиях, культурных мероприятиях, проектной деятельности; организация семейных клубов, арт – студий и др.)		
<b>1.14</b>	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей (работа в ГКП, центрах игровой поддержки и др.)	Все, относящиеся к педагогическому персоналу	До 8 баллов
<b>1.15</b>	Предоставление методической, психолого – педагогической и консультационной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста образования в форме семейного образования (работа в консультационных центрах, охват семей)	Все, относящиеся к педагогическому персоналу	До 5 баллов систематические консультации – 5б.; разовые консультации – 1 б.
<b>1.16</b>	Активное участие в общественно значимой деятельности (взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в утренниках, культурно-образовательных общественных мероприятиях, эффективная работа с семьями воспитанников и др.)	Все, относящиеся к педагогическому персоналу	Баллы по каждому виду деятельности суммируются 1) взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью за отчетный период: более 100 часов – 5б. 70-100 ч. – 3б. 10-69 ч. – 1б. 2) участие в утренниках (активное), культурно-образовательных, общественных мероприятиях – до 3 б.; 3) эффективная результативная работа с семьями воспитанников – до 3 б. 4) участие в субботниках – до 2 б.; 5) активное участие в благоустройстве территории – до 3 б.
<b>1.17</b>	Наличие высшего педагогического образования	Все, относящиеся к педагогическому персоналу	3 балла – высшее образование; 1 балл – обучение в вузе заочно
<b>1.18</b>	Обеспечение информационной открытости деятельности ДОО	Все, относящиеся к педагогическому персоналу	До 5 баллов систематическая работа

	(подбор материалов для размещения на сайте и его обновление)	персоналу	– 5 б. разовые материалы – 1 б.
<b>1.19</b>	Качественное ведение регионального информационного ресурса по учету детей и зачисление в ДОО (соответствие страницы ДОО единым функциональным требованиям, своевременная корректировка данных о воспитанниках ДОО, педагогах и т.д.)	Все, относящиеся к педагогическому персоналу	До 3 баллов
<b>1.20</b>	Наличие печатных публикаций	Все, относящиеся к педагогическому персоналу	4– всероссийский уровень 3– региональный уровень 1 – систематические публикации в районной газете
<b>1.21</b>	Работа без больничного листа	Все, относящиеся к педагогическому персоналу	2 балла
<b>1.22</b>	За непрерывный стаж работы в данном учреждении - за непрерывную работу от 1 до 5 лет - за непрерывную работу от 5 до 10 лет - за непрерывную работу свыше 10 лет	Все, относящиеся к педагогическому персоналу	1 2 3
<b>1.23</b>	Ведение собственного сайта	Все, относящиеся к педагогическому персоналу	до 5 баллов
<b>СПЕЦИФИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ</b>			
<b>2.1</b>	Качественная организация и проведение образовательной деятельности в процессе режимных моментов (организованная и самостоятельная деятельность детей, прогулка и т.д.)	Воспитатель	до 5 баллов -3 балла за нарушения и несоблюдение режима дня
<b>2.2</b>	Высокий уровень функционирования Не менее 80% - дети от 4-7 лет, 70-79% - дети от 4-7 лет, Не менее 70% - для детей от 1-4 лет 60-69 для детей от 1-4 лет	Воспитатель	5 баллов 3 балла 5 баллов 3 балла
<b>2.3</b>	Эффективная работа по снижению заболеваемости воспитанников (показатель пропущено 1ребенком дней по болезни в год не	Воспитатель, инструктор по физической культуре	5 баллов

	превышает средний показатель по ДОО и средний районный показатель)		
2.4	Осуществление воспитательно-образовательного процесса в группах раннего возраста	Воспитатель групп раннего возраста	7 баллов
2.5	Высокая результативность работы с детьми в адаптационный период (по результатам мониторинга адаптации детей к ДОО(группе)	Воспитатели, педагог - психолог	До 3 баллов
2.6	Высокая результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми инвалидами (на основании заключений (выводов) ПМПк ДОО, ПМПк, медицинских организаций)	Воспитатели групп компенсирующей, комбинированной и оздоровительной направленности, учитель – логопед (дефектолог), инструктор по физкультуре, педагог – психолог, музруководитель	до 5 баллов Стабильная положительная динамика составляет: 85% и более – 5б. 75-84% - 3 б. 65-74% - 1 б
2.7	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников	Воспитатели учитель – логопед (дефектолог), инструктор по физкультуре, педагог – психолог, музыкальный руководитель	3 – отсутствие травматизма -5 баллов за травматизм (дифференцировано, с учетом временной продолжительности непосредственной работы с детьми в течении дня (максимальное количество баллов – воспитатель, минимальное – педагог – психолог, учитель – логопед)
2.8	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Воспитатели учитель – логопед (дефектолог), инструктор по физкультуре, педагог – психолог, музыкальный руководитель	<b>Победители / призеры</b> 15 – всероссийский уровень 10 – региональный уровень 7– муниципальный уровень <b>Лауреат - 5 баллов</b> Участник – 2 балла При неоднократных результативных показателях могут устанавливаться дополнительные баллы не более 20
2.9	Результативность подготовки и	Воспитатели	<b>Победители / призеры</b>

	участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	учитель – логопед (дефектолог), инструктор по физкультуре, педагог – психолог, музыкальный руководитель	15– всероссийский уровень 10 – региональный уровень 7– муниципальный уровень <b>Лауреат -5 баллов</b> Участник – 2 балла При неоднократных результативных показателях могут устанавливаться дополнительные баллы не более 20
<b>2.10</b>	Работа с детьми в особых условиях, требующих усиленных трудозатрат (работа с разновозрастной группой)	Воспитатели инструктор по физкультуре, музыкальный руководитель	5 баллов
<b>2.11</b>	Реализация адаптированных образовательных программ в группах компенсирующей и оздоровительной направленности ( на период длительного отсутствия основного воспитателя группы компенсирующей и оздоровительной направленности( отпуск, больничный лист)	Воспитатели групп общеразвивающей, комбинированной направленности	До 5 баллов
<b>2.12</b>	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО в соответствии с разработанной программой (планом) сопровождения	Музыкальный руководитель, воспитатель, педагог – психолог	До 5 баллов
<b>2.13</b>	Содействие в формировании и поддержании благоприятного микроклимата в коллективе ДОО (По результатам исследования психологического микроклимата в коллективе ДОО 2 раза в год)	Педагог - психолог	До 5 баллов
<b>2.14</b>	Консультационное сопровождение других ДОО, не имеющих специалистов в штатных расписаниях	Педагог – психолог, учитель – логопед (дефектолог)	До 5 баллов
<b>2.15</b>	Эффективность работы по привлечению работников ДОО к ЗОЖ, занятием спортом, музыкой	инструктор по физкультуре музыкальный руководитель	До 10 баллов
<b>2.16</b>	Наличие значка «ГТО»		До 5 баллов
<b>2.17</b>	Эффективность работы по привлечению воспитанников ДОО к сдаче норм ГТО	инструктор по физкультуре	До 10 баллов

**4.3. Вторая квалификационная группа «Специалисты и учебно-вспомогательный персонал» (медицинская сестра, помощник воспитателя)**

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели критериев</b>	<b>должность</b>	<b>Кол-во баллов</b>
	<b>Общие показатели</b>		
<b>1.1</b>	Ведение установленной документации в соответствии с номенклатурой дел	медсестра	До 5
<b>1.2</b>	Использование в работе компьютерных программ, электронных продуктов	медсестра	До 5
<b>1.3</b>	Активное участие в общественно значимой деятельности (взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в утренниках, субботниках, ремонте и др.)	Помощник воспитателя, медсестра	Баллы по каждому виду деятельности суммируются 1) взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью – до 3б. 2) участие в утренниках (активное), культурно-образовательных, общественных мероприятиях – до 2 б.; 3) участие в косметическом ремонте ДОУ – до 2 б. 4) участие в субботниках – до 2 б.; 5) активное участие в благоустройстве территории – до 3 б.
<b>1.4</b>	Наличие высшего профессионального образования	Помощник воспитателя, медсестра	2 балла
<b>1.5</b>	За непрерывный стаж работы в учреждении - за непрерывную работу от 1 до 5 лет - за непрерывную работу от 5 до 10 лет - за непрерывную работу свыше 10 лет	Помощник воспитателя, медсестра	1 2 3
<b>1.6</b>	За работу в данный период без больничного листа	Помощник воспитателя, медсестра	2
<b>1.7.</b>	Наличие значка «ГТО»	Помощник воспитателя, медсестра	До 5 баллов
	<b>Специфические показатели</b>		
<b>2.1</b>	Качественное осуществление	Помощник	До 5

	воспитательных функций	воспитателя	
2.2	Качественная организация режимных процессов в группах раннего возраста ( для детей в возрасте до 3 лет)	Помощник воспитателя	До 3
2.3	Высокий уровень функционирования Не менее 80% - дети от 4-7 лет, Не менее 70% - для детей от 1-4 лет 70-79% - дети от 4-7 лет, 60-69 для детей от 1-4 лет	Помощник воспитателя, медсестра	5 3
2.4	Эффективная работа по снижению заболеваемости воспитанников (показатель пропущено 1ребенком дней по болезни в год не превышает средний показатель по ДОО и средний районный показатель)	Помощник воспитателя, медсестра	3 балла
2.5	Результативность работы по профилактике инфекционных заболеваний (отсутствие предписаний, замечаний органов Роспотребнадзора, неудовлетворительных результатов лабораторных исследований) Наличие предписаний, замечаний	медсестра	3 балла  - 3 балла
2.6	Качественная работа по обеспечению санитарного состояния групповых и иных помещений ДОО (отсутствие замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательного процесса) Наличие предписаний, замечаний	Медсестра, помощник воспитателя	До 5 баллов  - 3 балла
2.7	Качественная организация питания и выполнение норм питания (не менее 90% и не более 100% в соответствии с СанПиН при отсутствии серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательных отношений)	медсестра	3 балла
2.8	Качественная оздоровительная работа с детьми с ОВЗ, детьми – инвалидами (на основании заключений (выводов) ПМПк ДОО, ПМПК, медицинских организаций)	Медсестра, помощник воспитателя	До 3
2.9	Обеспечение диетического питания детей в соответствии с медицинскими рекомендациями	медсестра	До 3
2.10	Эффективность работы по привлечению работников ДОО к ЗОЖ, занятием спортом (организация Дней здоровья, оздоровительных секций, групп для работников ДОО)	медсестра	До 5

**4.4. Третья квалификационная группа «Технические исполнители и обслуживающий персонал» (подсобный рабочий, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений, кастелянша, машинист по стирке и ремонту белья, сторож, повар)**



№ п/п	Показатели критериев	должность	Кол-во баллов
	<b>Общие показатели</b>		
<b>1.1</b>	Активное участие в общественно значимой деятельности (взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в утренниках, субботниках, ремонте и др., а также мероприятиях повышающий имидж ДОО)	Все, относящиеся к обслуживающему персоналу	1) взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью – до 3б. 2) участие в утренниках (активное), культурно-образовательных, общественных мероприятиях – до 2 б.; 3) участие в косметическом ремонте ДОУ – до 2 б. 4) участие в субботниках – до 2 б.; 5) активное участие в благоустройстве территории – до 3 б.
<b>1.2</b>	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии.	Все, относящиеся к обслуживающему персоналу	До 3
<b>1.3</b>	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов (при проведении проверок).	Все, относящиеся к обслуживающему персоналу	3 балла; при наличии замечаний- 5 баллов
<b>1.4</b>	- за непрерывную работу в данном учреждении от 1 до 5 лет - за непрерывную работу от 5 до 10 лет - за непрерывную работу свыше 10 лет		1 2 3
<b>1.5</b>	За работу в данный период без больничного листа		2
<b>1.6.</b>	Наличие значка «ГТО»		До 5 баллов
	<b>СПЕЦИФИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ</b>		
<b>2.1.</b>	Качественная организация питания детей (отсутствие серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательного процесса) Наличие предписаний, замечаний	повар	До 5 баллов  - 5 баллов
<b>2.2</b>	Наличие квалифицированного разряда	повар	2 балла
<b>2.3</b>	Обеспечения диетического питания детей	повар	До 3 баллов

2.4	Качественное содержание пищеблока (отсутствие серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий)	Подсобный рабочий	До 3 баллов
2.5	Выполнение погрузочно –разгрузочных работ	Подсобный рабочий	До 3 баллов
2.6	Оперативность выполнения заявок сотрудников, своевременность смены постельного белья в соответствии с графиком	Машинист по стирке и ремонту белья, кастелянша	До 5 баллов
2.7	Качественное содержание территории ДОО	Дворник, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений	До 5 баллов
2.8	Оперативность и качественное выполнения заявок сотрудников	рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений	До 5 баллов
2.9	Отсутствие ЧП на рабочем месте, обеспечение сохранности имущества, зданий, территории ДОО	сторож	До 5 баллов

#### заведующий хозяйством

№ п/п	Показатели критериев	Кол-во баллов
1.	Своевременное и правильное заключение необходимых хозяйственных договоров на техническое обслуживание, оснащение и ремонт; правильное оформление счетов на приобретение материально – технических средств и оборудования и их получение.	До 3
2.	Активное участие в общественно значимой деятельности (взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в утренниках, субботниках, ремонте и др., а также мероприятиях повышающий имидж ДОО)	До 12 1) взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью – до 3б. 2) участие в утренниках (активное), культурно-образовательных, общественных мероприятиях – до 2 б.; 3) участие в косметическом ремонте ДОУ – до 2 б. 4) участие в субботниках – до 2 б.; 5) активное участие в благоустройстве территории – до 3 б.
3.	Высшее образование	2 балла
4.	Обеспечение санитарно – гигиенических условий	До 5

	в помещениях образовательного учреждения - наличие жалоб	До -3
5.	Обеспечение выполнения требований пожарной и электро безопасности, охраны труда, обеспечение соблюдения охранного режима в ДОО, высокое качество подготовки и своевременная организация ремонтных работ.	До 5
6.	Своевременная правильная организация питания (подготовка, хранение продуктов и их реализация).	До 5
	Обеспечение выполнения натуральных норм питания <b>5 баллов</b>  Не выполнение - <b>-5 баллов</b>	не менее 90 и не более 100 процентов в соответствии с СанПиН при отсутствии серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательных отношений
7.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово – хозяйственной деятельности; (при наличии проверок); - наличие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово – хозяйственной деятельности;	До 5  До -5
8.	Качественное ведение документации	До 5
9	Использование в работе компьютерных программ, электронных продуктов	До5
10	Результативность работы по энергосбережению	<b>3 балла</b>
11	Обеспечение условий для бесперебойной эксплуатации технологического оборудования Учреждения	<b>3 балла</b>
12	Обеспечение соответствия территории, здания, помещений, оборудования ДОО требованиям безопасности <b>до 5 баллов</b>  При травматизме - <b>-5 баллов</b>	при отсутствии случаев травматизма воспитанников по причине несоответствующего нормам безопасности состояния территории, здания, помещений, оборудования Учреждения
13.	Отсутствие поломок и хищения материальных ценностей Учреждения; - большое количество поломок и хищений	До 5 До -5
14.	За непрерывный стаж работы в учреждении - за непрерывную работу от 1 до 5 лет - за непрерывную работу от 5 до 10 лет - за непрерывную работу свыше 10 лет	1 2 3

15.	За работу в данный период без больничного листа	2
16.	Наличие значка «ГТО»	До 5

### 5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

5.1 МДОУ имеет право дополнять и изменять отдельные статьи данного Положения.

Приложение 1  
к Положению о распределении  
стимулирующей части фонда оплаты  
труда работников муниципального  
дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №14 с. Головино  
Белгородского района Белгородской области»

#### Оценочный лист оценки результативности профессиональной деятельности

Ф.И.О., должность работника \_\_\_\_\_

Период оценки результативности профессиональной деятельности \_\_\_\_\_

№ п/п	Показатель оценки результативности и профессиональной деятельности	Подтверждающие документы	Максимальное количество баллов по каждому показателю	Кол-во набранных баллов	Подпись члена Рабочей Группы
1	2	3	4	5	6
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
Итого					X

Ознакомлен (Ф.И.О. и подпись работника) \_\_\_\_\_

Дата ознакомления \_\_\_\_\_

Приложение 2  
к Положению о распределении  
стимулирующей части фонда оплаты  
труда работников муниципального  
дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №14 с. Головино  
Белгородского района Белгородской области»

**Сводная ведомость оценки результативности профессиональной деятельности  
работников муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №14 с. Головино  
Белгородского района Белгородской области»**

Категория работников \_\_\_\_\_

Период оценки результативности профессиональной деятельности \_\_\_\_\_

Ф.И.О. работника	Должность работника	Показатели оценки результативности профессиональной деятельности				Итоговое количество баллов	Подпись работника
		1	2	3	и т.д.		
1	2	3	4	5	6	7	8

Председатель Рабочей группы (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_

Секретарь Рабочей Группы (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_

Члены Рабочей Группы:

\_\_\_\_\_

